

ЗАМЕДЬ

ВЫХОДИТ С 5 ОКТЯБРЯ 1979 ГОДА

№27 (1694) 12 июля 2012 года

Дорогие друзья!

Примите искренние и сердечные поздравления с нашим главным праздником — Днём металлурга!

Давно стало традицией отмерять веки развития эти днём. Подведение итогов прошедшего «металлургического» года — повод для заслуженной гордости. Запущено сразу несколько важных и перспективных объектов: линия цинкования мелких изделий, цех по производству порошковых изделий на новых площадях и, конечно, главный проект последних лет — первая очередь цеха электролиза меди. Стоит отметить, что запуск нового цеха электролиза меди станет ещё одним катализатором комплексного развития всех производственных звеньев — от добычи руды и производства черновой меди до логистической системы предприятия. А потому процесс модернизации производства и на основной площадке, и в филиалах предприятия будет набирать обороты.

День металлурга давно перестал быть лишь профессиональным праздником, слившись воедино с праздниками городов. И это не случайно, ведь статус «градообразующее» на всех предприятиях УГМК определяет вектор социальной ответственности. Наша созидательная деятельность на территориях напрямую зависит от стабильной и успешной работы производства. И сегодня мы не просто вкладываем средства в социальные объекты, а занимаемся комплексным преобразованием городской среды, создавая условия, в которых хочется жить, работать, воспитывать детей.

Значительные победы не дают нам повода останавливаться — нас ждут не менее масштабные задачи и проекты. И мы твёрдо знаем, что все они будут успешно реализованы. Все достижения ОАО «Уралэлектромедь» — это безусловная заслуга трудового коллектива, результат ежедневных усилий многотысячной армии рабочих и специалистов всех цехов и подразделений. Преданность делу и родному предприятию, высокий профессионализм, ответственность и самоотдача — эти неотъемлемые ценности, заложенные ветеранами, и сегодня остаются основой отношения к труду, залогом эффективной работы и высоких показателей.

Примите слова благодарности и признательности за добросовестный труд и за огромный вклад в развитие родного предприятия! Желаю крепкого здоровья, благополучия, удачи, успехов во всех делах и начинаниях!

Владимир КОЛОТУШКИН,
директор ОАО «Уралэлектромедь».



День металлурга —
с блеском металла.
Праздник рабочих,
гордость Урала!

НЫНЕШНИЙ год для ОАО «Уралэлектромедь» – особый. За шесть месяцев 2012 года завершено сразу несколько крупных проектов. На предприятии в комплексе решаются задачи повышения производительности труда, снижения себестоимости продукции, роста объёмов производства. О том, с какими итогами подходит коллектив предприятия к главному профессиональному празднику, Дню металлурга, мы попросили рассказать главного инженера ОАО «Уралэлектромедь» Виктора АШИХИНА.

– Виктор Владимирович, насколько успешно отработал коллектив предприятия первое полугодие 2012 года?

– По всем основным показателям мы выполнили и перевыполнили план. Все подразделения сработали очень хорошо.

В первом полугодии произошли три очень важных, знаковых для ОАО «Уралэлектромедь» события. В феврале мы пустили новый цех электролиза меди, в апреле – линию по цинкованию мелких изделий в цехе горячего цинкования, а 4 июля, буквально на днях, – новый современный медеплавильный комплекс, пятую печь в МПЦ.

Благодаря пуску нового цеха электролиза меди в июне произведено 33 тысячи тонн катодов. За всю историю Уралэлектромеди такого ещё не было.

– А можно ли уже сегодня оценить качество катодной меди в новом ЦЭМ?

– Чтобы точно оценить эти изменения, необходимо время, нужно подольше пронаблюдать процесс, чтобы потом проанализировать статистику. Но результаты, которые мы уже получили, показывают: качество на новом производстве не хуже, чем на действующем. Можно с уверенностью предположить, что оно будет даже выше. Подтверждение этому дают результаты химического анализа катодной меди и тест на спиральное удлинение.

– А как вы оцениваете работу цеха по производству порошковых изделий на новом месте?

– Здесь очень хорошие показатели по объёму производства. Коллектив цеха быстро и уверенно освоился на новом месте и работает очень неплохо. Уверен, рыбок будет сделан в следующем году, когда установим здесь третью обжиговую печь и ещё один 800-тонный пресс. С помощью нового пресса можно будет делать более крупные детали, существенно расширить ассортимент готовой продукции ЦППИ. Вот это будет прорыв.

Виктор АШИХИН: «Такого ещё не было за всю историю предприятия»



Начальник медеэлектролитного производства ОАО «Уралэлектромедь» Владимир Корякин и Виктор Ашихин в новом цехе электролиза меди в день пуска тока.

– Какие задачи коллектив предприятия должен решить во втором полугодии 2012 года?

– Прежде всего, необходимо запустить на полную мощность новый цех электролиза меди, закончить подготовительные работы к сносу, демонтажу, ликвидации старого цеха с тем, чтобы в 2013 году начать строительство второй очереди нового ЦЭМ.

Кроме того, среди важнейших задач – реконструкция линий по производству селена и теллура. Они, по сути, строятся на новом месте заново.

В Кировграде мы готовимся к установке нового современного пресса на брикетной фабрике. В ноябре оборудование из США должно поступить на площадку, тогда и приступим к монтажу. Главная задача пресса – увеличить про-

изводительность и высвободить время для прессования коксовых брикетов. (Это мероприятие направлено на снижение себестоимости готовой продукции).

Большую работу мы ведём по строительству северного ливневого коллектора для сбора ливневых и паводковых вод с последнего неохваченного участка на территории нашего предприятия. Это очень важный проект, реализацию которого мы должны завершить во втором полугодии.

– Сравнительно недавно мы начали внедрять технологию «безрежливое производство»...

– На мой взгляд, это работа совершенно необходимая, и мы обязательно будем эту тему углублять и расширять. Но главная задача на этом пути сделать так, чтобы

идеи прониклись все, начиная от рабочих и заканчивая ИТР. Примеры успешных решений есть в ЦППИ, в РМЦ. Но, по большому счёту, мы пока только подходим к решению этой задачи.

– Сейчас идёт много разговоров о новом учебном центре. А как планируется его обустроить, кто здесь будет учиться?

– Называться это учебное заведение будет «Научно-образовательный центр». Учиться здесь будут студенты УрФУ и колледжа имени Ползунова, которые впоследствии придут работать на предприятия УГМК. Параллельно там предполагается переподготовка специалистов УГМК от рабочих до ИТР.

В цокольном этаже нового здания разместятся лаборатории

физико-химических методов анализа и пирометаллургическая, в которых будут проводиться не только учебные испытания, но и исследования, связанные с производством. В комплексе с лабораторией, которая создана в ГМО ХМЦ, мы создадим сильный современный учебно-исследовательский центр, который будет решать одновременно и учебные, и производственные задачи нашего предприятия.

Само здание центра будет просторным, отлично оборудованным. Таким, где удобно и учиться, и работать. По сути, в этом современном учебном заведении и будет создан настоящий сплав науки и производства.

Научная библиотека, которая тоже переедет в новое учебное здание, станет не просто хранилищем книг, а современным информационным центром, в котором смогут работать не только студенты, но и все сотрудники предприятия – рабочие, инженеры, руководители.

И я уверен, что работа в таком современном учебном центре станет для многих толчком для занятий прикладной наукой.

– Сегодня у нас на предприятии реализуется много программ, адресованных молодёжи. Помогает ли это закрепить перспективных работников?

– Молодёжь закрепляется сама. Это видно по отношению к делу, по их желанию учиться дальше. Лет 10-15 назад такого стремления к образованию у молодых работников не было.

И, конечно, мы стараемся создавать тем, кто хочет работать, расти, развиваться, все условия. Это касается и проведения конкурсов профмастерства, и временных молодёжных творческих коллективов, играет свою роль и работа Молодёжной организации.

Мы работаем, мы – вместе, мы – единый коллектив. Старшие коллеги передают опыт начинающим, и уверен, что однажды эти молодые ребята достойно займут наше место.

Алла БАРАНОВА.



Новые катоды на пути к потребителю.



За рождением золотого слитка наблюдает полпред Президента РФ в УрФО Игорь Холманских.



Печь № 5. Первая плавка.

Логика партнёрства и развития

ОДНОВРЕМЕННО праздновать День металлурга и День города в Верхней Пышме – традиция более чем оправданная.

И сегодня большая часть жителей города трудится в ОАО «Уралэлектромедь». У многих верхнепышминцев работали здесь родители, деды и прадеды. По сути, почти все жители медной столицы Урала так или иначе связаны с градообразующим предприятием, а значит, все они отчасти – металлурги.

Пышминский медеэлектролитный завод дал импульс росту и развитию города, так же как сегодня ОАО «Уралэлектромедь» серьёзно, продуманно, планомерно поддерживает городскую инфраструктуру.

Нынешний год ознаменовался для предприятия целым рядом важных событий. Пуск нового цеха электролиза меди, участка цинкования мелких изделий, новой анодной печи в медеплавильном цехе говорят об одном: ОАО «Уралэлектромедь» растёт, развивается, уверенно смотрит вперёд.

Но сколько бы сил и средств не требовало развитие производства, не забывая на предприятии и о том, что нуждается в поддержке город. И сегодня, в праздничном номере газеты, мы решили поговорить о наиболее значимых для всей Верхней Пышмы проектах, которые реализуются сегодня при поддержке градообразующего предприятия на территории городского округа.

Грузовики пойдут в обход

Новая объездная дорога разгрузила въезд в Верхнюю Пышму. С улицы Советской крупногабаритный (длинномерный) транспорт теперь сворачивает на улицу Обогатителей и напрямик подъезжает к КПП-3 ОАО «Уралэлектромедь».

Таким образом, поток «тяжёлых» машин перемещён на периферию с центральных улиц, где дольше теперь станет срок эксплуатации дорожного покрытия, меньше загазованность и запылённость машинами.



Наружные работы на Ледовом дворце почти закончены.

Комфортнее стала и работа водителей длинномеров и «дальнобойщиков».

Площадка для отстоя грузовиков на улице Обогатителей стала просторнее. Там возведут корпус административно-бытового назначения, где будут работать представители коммерческо-бытового управления предприятия и специализированная охрана транспорта.

Парк на месте пустыря

Новый парк планируется разбить рядом со строящейся Ледовой ареной в границах улиц Ленина – Александра Козицына – Октябрьская на площади 8,5 га.

Администрация городского округа Верхняя Пышма объявила конкурс среди всех желающих на разработку концепции будущего парка. Генеральный партнёр и спонсор – УГМК.

Участникам конкурса предлагается разместить на территории спортивно-развлекательные зоны на все сезоны. Например, скейтпарк, роллердром, поля для минифутбола, хафпайп (специальное U-образное сооружение для сноуборд-парка), корты, различные горки.

Должна быть в новом парке и игровая площадка для детей дошкольного и младшего школьного возраста, прогулочная зона.

Учение с увлечением

Назначение этого учебного заведения – повышение квалификации, переподготовка и обучение персонала предприятий компании, в частности – создание кадрового резерва из числа руководителей и специалистов и обучение среднего руководящего состава.

Здание университета в активной стадии строительства. Уже идёт отделка фасадов облицовочными композитными панелями фирменных корпоративных цветов и одновременно – внутренняя черновая отделка. Завершается прокладка сетей электро-, тепло- и водоснабжения.

Корпоративный университет будет оснащён современным оборудованием, там будут комфортные аудитории и рекреации – чтобы, поработав, учащимся было где отдохнуть. Возможностями лабораторий и специализированной научно-технической библиотеки смогут воспользоваться и студенты вузов.

Арена для серебряных коньков

Объект финансируют из федерального, областного и муниципального бюджетов, а также из средств УГМК. Дворец способен вместить до тысячи человек.

В основном здесь будут проходить соревнования спортсменов-любителей и профессионалов по хоккею, шорт-треку, фигурному катанию. В другое время – массовые катания, учебно-тренировочные занятия, культурно-развлекательные мероприятия.

Уже окончены общестроительные работы, подведены коммуникации. Идёт отделка кровли и фасадов, монтаж технологического оборудования. В конце августа – начале сентября сделают ледовое покрытие.

Уральская горно-металлургическая компания участвует в создании этого объекта не только финансами – сама идея его строительства в Верхней Пышме принадлежала директору Уралэлектромеди Александру Анатольевичу Козицыну, трагически погибшему в январе 2009 года. Город металлургов никогда не забудет, как много внимания уделял Александр Анатольевич подрастающему поколению, воспитанию юных спортсменов. И этот объект – живая память о нём.

Школа чемпионов

Целый инфраструктурный комплекс создают в Верхней Пышме для государственного бюджетного образовательного учреждения среднего профессионального образования Свердловской области «Училище олимпийского резерва №1 (колледж)».

Это будет уникальное в России по уровню комфорта и оснащён-

ности образовательное учреждение, поддержку которому оказывает УГМК.

Так, летом 2010 года на средства предприятия отремонтировали спальный корпус. Тогда же градообразующее предприятие подготовило проектную документацию для создания материальной базы нового по сути спортивного объекта.

В настоящее время идёт реконструкция учебного корпуса при солидарном финансировании Уралэлектромеди и областного бюджета.

Планируется, что новый учебный год здесь начнёт сотня ребят-тишек от 10 до 17 лет. В том числе – победители и призёры Первенств России и Европы, Чемпионатов России, Первенств и Чемпионатов УрФО по семи видам спорта.

Помним. Храним.

Градообразующее предприятие ведёт работы по расширению открытой выставочной площадки музея и строительство демонстрационно-выставочного центра. Это потребовалось в связи с регулярным пополнением коллекции и появлением новых направлений работы музея.

В частности, с теми задачами, которые предстоит решать музею в статусе общественного филиала Федерального государственного учреждения культуры и искусства «Центральный музей Вооружённых сил» Министерства обороны Российской Федерации.

Здание демонстрационно-выставочного центра готово на 90 процентов: осталось закончить внутреннюю отделку, покрасить фасады и декоративные элементы, установить центральные витражи, благоустроить территорию.

Маргарита ВАШЛЯЕВА.

Праздника два, день – один

Праздновать День города в Верхней Пышме начали 3 августа 1978 года. Дата прочно связана с историей градообразующего предприятия. Именно 3 августа 1934 года первые медные аноды выпустил медеплавильный цех ПМЭЗ. Тогда же, в 1978 году, было решено торжества в честь Дня металлурга проводить одновременно с празднованием Дня города.

В первый год в ДК «Металлург» состоялось торжественное собрание для жителей города и трудового коллектива комбината «Уралэлектромедь».

В 1979 году формат изменился, и в стиле телепередачи «От всей души» прошёл театрализованный вечер. Тогда же впервые над ДК «Металлург» был запущен фейерверк, который с тех пор стал традиционным.

С 1981 года двойной праздник стали отмечать на стадионе «Металлург». И только с 1996 года День города и День металлурга отмечается в третью субботу июля, как и во всей России. В воскресенье же, по традиции, массовые гуляния продолжаются на берегу озера Балтым.



Корпоративный университет хорошеет не по дням, а по часам.



По этой дороге грузовой транспорт едет на предприятие, минуя Верхнюю Пышму.

ВРУЧЕНИЕ дипломов студентам-целевикам всегда происходит в торжественной обстановке. Молодые люди получают заслуженную награду за пять лет учёбы. Отныне они — полноправные члены трудового коллектива.

В нынешнем году торжественная церемония, которая состоялась 4 июля, была особой. Впервые молодых людей, их преподавателей, руководство вузов собрали в новом цехе электролиза меди ОАО «Уралэлектромедь», самом современном в УГМК производстве.

Впервые на церемонию были приглашены не только выпускники Уральского федерального и Горного университетов, но и выпускники учреждений среднего профессионального образования, которые придут работать на предприятия компании.

Конечно же, рядом со вчерашними студентами были их преподаватели и руководство учебных заведений.

Гостей и участников церемонии встречал один из лучших в Свердловской области духовых оркестров. И удивительно торжественно и празднично звучали знакомые марши в просторном, гулком производственном пространстве.

Почётными гостями церемонии стали полпред Президента РФ в УрФО Игорь Холманских и губернатор Свердловской области Евгений Куйвашев. И, конечно, приветствовал будущих работников УГМК-Холдинга генеральный директор компании Андрей Козицын.

— Сегодня молодые люди получают дипломы о высшем образовании, — сказал, открывая церемонию, Игорь Холманских. — Это очень радостное для всех событие. Замечательно то, что вы начинаете свою работу на одном из лучших предприятий России.

Стратегический проект по целевой подготовке студентов УГМК реализует более десяти лет. С первого курса целевики проходят стажировку на будущем месте работы, дипломные проекты защищают по актуальным для предприятий темам. Таким образом, к моменту окончания образовательных учреждений выпускники полностью готовы приступить к работе по своей специальности.

— Работа по целевому обучению молодёжи, которую ведёт УГМК, — очень важный и нужный проект,

Первый шаг в большую жизнь



Андрей Козицын и Игорь Холманских вручают красные дипломы.

— подчеркнул Евгений Куйвашев. — Я уверен, что благодаря отличной теоретической подготовке и практическим знаниям, полученным на стажировке, вы легко вольётесь в коллективы и станете специалистами самого высокого уровня.

В нынешнем году дипломы получили 112 целевиков, которые придут работать в ОАО «Уралэлектромедь» и другие 12 предприятий компании.

— Вы преодолели первую, очень важную ступень, — сказал, поздравляя выпускников, Андрей Козицын. — Теперь вас ждёт большая, интересная жизнь. В добрый путь, мы вас очень ждём, надеемся на вашу работу в нашей компании.

Когда отзвучали торжественные речи, почётные гости вручили дипломы отличникам, а приглашения на работу лучшим студентам передал Андрей Козицын.

В последние годы дефицит квалифицированных специалистов становится всё более жёстким, и найти специалистов на рынке труда уже весьма непросто.

В компании нашли чёткое и блестящее решение задачи: теперь на предприятия УГМК приходят молодые специалисты, уже знакомые с производством, с коллективом, в котором придётся работать.

В реализации совместного проекта заинтересованы и вузы.

— Это замечательно, что мы готовим студентов для такой крупной компании как УГМК, — подчеркнул ректор Уральской горно-геологической академии Николай Косарев. — Целевики уже знают, для чего они учатся, где будут работать, и относятся к учёбе с особой ответственностью. И для нас такое отношение особенно важно и ценно.

— В отличие от многих сокурсников, нам гарантирована работа в компании, мы уверены в будущем, — говорят выпускники. — А направление на обучение в аспирантуре, которое получают отличники, — дополнительный стимул хорошо учиться и заниматься научной работой.

Итак, студенчество осталось в прошлом. И очень скоро ребята от теории перейдут к практике.

Алла БАРАНОВА.

Отныне и впредь — в строю металлургов



ОДНИМ из первых, приуроченных к главному профессиональному празднику мероприятий, стало традиционное посвящение в молодые работники ОАО «Уралэлектромедь».

Впервые церемонию посвящения организаторы — служба по работе с персоналом — провели в пятницу, а не в выходной день. Однако «место встречи изменить нельзя», и по традиции мероприятие прошло перед Дворцом спорта УГМК.

Итак, 6 июля более восьмидесяти молодых, амбициозных, жизнерадостных ребят собрались, чтобы посоревноваться в традиционных испытаниях, получить корпоративные медали и, конечно, познакомиться друг с другом. В каждом задании им предстояло проявить смекалку и сплочённость, блеснуть чувством юмора, продемонстрировать уже освоенные на производстве знания.

Как отметили ответственные за этапы активисты Молодёжной организации, у нынешних посвящаемых знания что надо! Они и технологическую цепочку предприятия описали почти без ошибок, назвали основные виды продукции (путаются пока с селеном и теллуrom) и правильно указали иерархию должностей в цехе.

Блестяще справились все с ответами на исторические вопросы, которые задавались в качестве «контрольного выстрела» после выполнения каждого из заданий.

— Наше посвящение, наверное, самое весёлое и интересное! — восторженно отзываясь о церемонии Алина Файласова, представитель-

ница управления проектных работ. — Если бы не сегодняшняя встреча, кто знает, когда бы мы, новички, смогли так вот собраться вместе. Важно, что мы познакомимся и с ребятами из филиалов. Все — молодые, общительные, перспективные. Думаю, будем общаться и дружить в дальнейшем.

— Традиция посвящения в молодые работники носит символический характер, но сегодня вы получите корпоративные медали — настоящее свидетельство, того, что вы теперь — часть нашего коллектива, — сказал директор по работе с персоналом ОАО «Уралэлектромедь» Сергей Стародубцев. — Надеюсь, ваш выбор сделан всерьёз и надолго, ибо Уралэлектромедь — одно из лучших предприятий региона и по уровню организации производства, и по социальным показателям, и по участию в развитии городов присутствия.

Организаторы объявили результаты, вручили молодым работникам медали. Самыми быстрыми оказалась команда «Экстрим». Вторыми стали ребята из команды «Контактор», а третьими — «Сталь». По мнению самих участников церемонии, победа была не так уж и важна. Главное, что каждый из них почувствовал причастность к большому коллективу и осознал правильность выбора предприятия.

Алёна ПЕТРОВА.



Корпоративные медали вручает Сергей Стародубцев.

ЗАВОДСКАЯ ПРОХОДНАЯ

«ЕСЛИ человек работать хочет, его обязательно приметят, помогут вырасти в профессии, подняться по карьерной лестнице. По крайней мере на Уралэлектромеди именно так поставлено дело», — убеждён старший мастер цеха медных порошков ОАО «Уралэлектромедь» Юрий БЕЗБОРОДОВ, отдавший предприятию более 30 лет.



Юрий Безбородов.

Юрий БЕЗБОРОДОВ: «Учу молодёжь любить свою профессию»

Детство в Курганской области, в городе Куртамыше, Юрий Безбородов вспоминает с удовольствием: крепкая семья, учёба в школе, пионерия, комсомол... А ещё — неповторимая уральская природа.

— Заядлыми рыбаками у нас становились с раннего детства. Тобол — река щедрая, — вспоминает Юрий Владимирович. — А зимой любимым занятием были лыжи! До сих пор вспоминаю сопки, тайгу...

Впрочем, на развлечения времени особенно не было: так уж было заведено у Безбородовых, с детства все трое сыновей были при деле. Родители, потомственные рабочие, прививали детям трудолюбие и стремление к профессиональному росту.

Так что трудовой путь Юрий Безбородов начал рано. В начале 70-х годов его семья переехала в Верхнюю Пышму, и он устроился в медеплавильный цех контролёром ОТК. Тогда же он поступил в политехнический техникум имени Ползунова.

Студенческие годы пролетели, как один день! И вот металлург тяжёлых и цветных металлов Безбородов — уже дипломиро-

ванный специалист. В 1980 году он переходит на работу в цех медных порошков.

— Меня поразила творческая атмосфера в коллективе, единство и заинтересованность в успехе общего дела и то, что молодым специалистам здесь не давали покоя: постоянно требовалось совершенствовать технологический процесс, осваивать новые виды продукции, новое оборудование, — говорит Юрий Владимирович.

Оказалось, что всё это очень близко его характеру. Он сразу влился в коллектив, и работа задалась. Так, Безбородов в должности слесаря-ремонтника со 2-го разряда вырос до 6-го.

— Тогда я уже был готов к тому, чтобы подняться на более высокую ступеньку в профессии, и поступил в УПИ на специальность «инженер-электромеханик», — вспоминает Юрий Безбородов.

Это было очень ответственное решение: учёба заняла большую часть его личного времени, а ведь он был уже семейным человеком, воспитывал двоих детей.

— В тот период в цехе мне оказали не только моральную поддержку, но и большое доверие, назначив на должность механика цеха, — говорит Безбородов.

Коллектив и руководство оценило его работоспособность, профессиональную и личностную зрелость, повысив до его нынешней должности старшего мастера по ремонту оборудования.

А в последние годы ему доверяют ещё и воспитание молодёжи.

— Убеждён, что наставничество необходимо! Мы, опытные работники ОАО «Уралэлектромедь», очень любим свое предприятие и желаем ему стабильной работы на многие-многие годы. И значит ради этого просто обязаны браться за воспитание себе на смену грамотных, таких же, как мы, преданных общему делу работников, — утверждает Юрий Владимирович.

Его младший сын Никита тоже связал свою судьбу с Уралэлектромедью: работает в отделе разработки и внедрения ИС. Так что династия Безбородовых продолжается!

Маргарита ВАШЛЯЕВА.

Вечный зов заводского гудка

О ЧЕРЕДНАЯ рабочая смена подходит к концу. Перед уходом он сосредоточенно окидывает взглядом электролизные ванны, проверяет – всё ли в порядке. И только убедившись, что цех не стыдно передать следующей смене, уходит домой. Он – дежурный по электролизу цеха электролиза меди Валерий ИВАНОВ.

За годы, что проработал Валерий Валентинович в ОАО «Уралэлектромедь», не сосчитать, сколько тысяч раз он с гордостью перешагивал любимую заводскую проходную. В августе этого года исполнится 29 лет, как жизнь Иванова тесно связана с предприятием.

Среди коллег он снискал авторитет человека серьёзного, основательного. Начинать паяльщиком по винилпласту, пять лет отработал, а потом ему предложили стать дежурным по электролизу.

К новой профессии Валерий Валентинович приуёвился сразу и понял, что больше менять ничего не хочется. Коллектив стал родным, появилась стабильность. Со многими, с кем начинал трудовой путь Валерий Валентинович, до сих пор работает вместе, слаженно и дружно. Однако и с нынешней молодёжью складываются у него хорошие отношения. Всегда наш герой готов подсказать начинающим, как лучше выполнить ту или иную работу, дать житейский совет. Да и наставнический опыт у него немалый.

— Многие мои воспитанники остались здесь, в цехе, и продолжают усердно трудиться, — говорит Иванов. — Но есть и такие, кому не по силам пришлась работа на производстве. Что ж, каждому своё...

А жителем Верхней Пышмы Валерий Валентинович стал в 1974 году, когда по приглашению родных приехал вместе с родителями на Урал из Башкирии.

Родители сразу стали работать в электролитном цехе, а Валерию пришлось ещё побегать в поисках, но в итоге лучше, чем комбинат, не нашёл. Здесь и перспектива была, и зарплату достойную платили, и с жильём помогли, да и вообще — жизнь кипела!

— Жизнь у нас интересная и не только в работе заключается, — рассуждает Валерий Валентинович. — Раньше был завсегдаем спортивных состязаний — не пропускал соревнований по лыжам и лёгкой атлетике. Сейчас, конечно, возраст уже не тот, и то нет-нет, а выхожу в свободное время в парк по лыжне прокатиться. Радует, что спортивной молодёжи с каждым годом всё больше становится.

Но родное, постоянно развивающееся и совершенствующееся производство для Иванова значит не меньше. «Мы должны шагать в ногу со временем, не отставать, набирать мощь и силу, — размышляет Валерий Валентинович. — И надеюсь, что я внес свой посильный вклад в развитие родного предприятия».

— Работать надо, какие бы трудности ни возникали, — утверждает Валерий Валентинович. — Со всеми передрыгами можно справиться, было



Валерий Иванов.

бы желание решить проблему сообща, прислушиваясь к мнению коллег. Лично я в случайности не верю — человек сам себе жизнь строит. Для меня самое ценное — это постоянство как в работе, так и в семье. Никакие случайности мою жизнь повернуть в другое русло не могли.

Семейный очаг Ивановых хранит заботливая и хлебосольная хозяйка Людмила. Вместе они воспитали прекрасного сына Максима, который по следам отца тоже стал металлургом — работает в ЗАО СП «Катур-Инвест».

Сейчас Валерий Валентинович мечтает лишь об одном: чтобы в их семье всегда только солнце светило. И перемены, которые приходят в дом, были бы только добрыми, несущими счастье.

Алёна ПЕТРОВА.

Секреты сменного мастера

22 ГОДА своей жизни Сергей САВВИН посвятил металлургическому цеху филиала «Производство полиметаллов» ОАО «Уралэлектромедь», 17 из них проработал в должности сменного мастера отделения пылеулавливания и полностью освоил весь технологический процесс очистки газов.

В непосредственном подчинении Сергея Никитовича 14 человек. Вся смена — 12 операторов по обслуживанию пылегазоулавливающих установок, дежурные слесари и электрик — работают дружно, как одна команда. И все понимают: от того, насколько чётко работают находящиеся в их зоне ответственности агрегаты, зависит, насколько чистым будет воздух в Кировграде. А потому ошибок никто в смене не допускает.

И руководство, и подчинённые Сергея Никитовича уверены: качество работы смены зависит, прежде всего, от сменного мастера. И все как один отмечают его отличные организаторские способности, постоянную ответственность за порученное дело. Он знает, где доверять, где проверять. А потому его команда всегда чётко соблюдает технологические режимы, да и по трудовой дисциплине к смене и отделению замечаний не бывает.

Он уважает людей, с которыми работает. Отмечает труд и профессионализм Василия Мальшакова, Олега Помыткина, Вячеслава Бердникова, которые работают с ним в смене с самого начала. Ценит старания молодых работников. Когда-то сам освоивший смежные профессии (машиниста тельфера, стропальщика) и приложивший немало усилий для повышения квалификации, он немало значение придаёт квалификации своих подчинённых. Все они владеют смежными профессиями. На курсах повышения квалификации без отрыва от производства ежегодно учится не менее 10 человек из смены Саввина.

Сергею Никитовичу всегда было интересно заниматься освоением и внедрением новых технологий. Так, он активно участвовал в процессе установки и монтажа комплекса нового оборудования газоочистки конвертирования, занимался наладкой и освоением оборудования систем аспирации цеха брикетирования. В 2010-2011 годах участвовал в наладке и освоении оборудования системы грануляции окиси цинка. Сегодня Саввин активно участвует в эксперименте по переводу аппарата №10 установки ФРКДИ-1950 на высокотемпературные газы.

В молодости Сергей Никитович увлекался лыжами, лёгкой атлетикой, играл в хоккей. Бессменный участник агитбригад, профорготделения пылеулавливания, он всегда был в центре общественной жизни.

Под стать супругу и жена Клара Борисовна, всю жизнь проработавшая в железнодорожном цехе предприятия. Вместе они воспитали двух сыновей, дали им высшее образование, теперь по праву гордятся их успехами. С удовольствием занимаются садоводством, любят рыбалку. Теперь их отряда — внуки, в которых они воспитывают уважение и любовь к родителям, трудолюбие, честность.

Ольга СТРЕЛЬЧУК.



Сергей Саввин.

Капитан производства анодов

В МЕДЕПЛАВИЛЬНОМ цехе старший мастер по степени возложенных на него обязанностей — значительно больше, чем в других подразделениях. В процессе производства анодов его должность ключевая. И потому старший мастер в медеплавильном цехе — это ещё и технолог. Соответственно и нагрузка у него большая — не каждому под силу справиться! 12 лет трудится в этой должности Андрей ЕРИСКИН.

Андрей Ерискин пришёл на Уралэлектромедь совсем юным, будучи студентом Свердловского горно-металлургического техникума. Его приняли разлильщиком. А затем последовала армия. Но своей судьбе Ерискин не изменил, вернулся на Уралэлектромедь.

Основные черты его характера — усердие и стремление к совершенству. Будучи совсем молодым работником, он захотел попробовать себя в качестве плавильщика произ-

водства анодов. И в этой профессии достиг вершин.

А в 90-е годы, когда возник дефицит кадров на должность мастеров, Андрей Валентинович смело предложил свою кандидатуру. Так и влюблённо он шёл вперёд, принимая нестандартные решения, выстраивая свою судьбу сам, как настоящий мужчина.

В медеплавильном цехе без Ерискина не обойтись. Он знает здесь практически всё. Так говорят все, начиная с начальника МПЦ. И о другой судьбе, пожалуй, не мыслит... Видимо, это его призвание — металлургия.

— Таких специалистов поискать! — в голос говорят о нём коллеги.

И действительно. Старшим мастером его назначили в 2001 году, когда в цехе началась масштабная модернизация.

Наиболее значимые вехи в этой огромной работе по модернизации медеплавильного цеха: реконструкция установки весового дозирования, модернизация разливочного оборудования анодных печей, переход на новую систему газоснабжения печей с установкой новых горелок, переход на новую систему газопотребления. И в настоящее время успешная работа коллектива цеха, высокие производственные показатели — всё это, безусловно, заслуга в том числе и старшего мастера производства анодов Ерискина.

— Недавний пуск пятой анодной печи — это большое событие для всего предприятия, — говорит начальник МПЦ ОАО «Уралэлектромедь» Борис Ощепков. — И в этом также большой труд старшего мастера Ерискина. Он не боится взять на себя ответственность, принять взвешенное решение, быть в центре событий и, ещё раз повторю, нести за принятые решения ответственность. Как капитан на корабле. Только корабль этот — производство анодов.

Ещё одна очень важная черта Ерискина — он постоянно повышает квалификацию. Без отрыва от производства в 2003 году окончил вечернее отделение УГТУ-УПИ по специальности «Металлургия цветных металлов». Большой опыт и преданность делу позволили ему войти в список резерва на руководящие должности.

А кроме этого Андрей Ерискин — отличный семьянин. Его младший сын ещё школьник, а старший уже работает бок о бок с отцом, здесь, в МПЦ.

— Его супруге может позавидовать любая женщина, — рассуждают его коллеги. — Он настоящий добытчик, любящий супруг, образцовый отец.

Почти 25 лет отдал предприятию Андрей Валентинович Ерискин. И накануне профессионального праздника руководство цеха и коллектив желают ему дальнейших успехов, крепкого здоровья и семейного благополучия.

Маргарита ВАШЛЯЕВА.



Андрей Ерискин.

ЭТИ ЛЮДИ начинали у нас, в ОАО «Уралэлектромедь». Но жизнь и судьба не всем позволяют долгие годы проработать на одном месте. Так случилось, что карьеру Дмитрий Скопин и Анастасия Амосова, как и многие другие воспитанники коллектива Уралэлектромеди, продолжили на других предприятиях, входящих в УГМК. И сегодня они вспоминают о родном предприятии, о первых уроках профессионализма, полученных в головном предприятии компании.

Не останавливаться на достигнутом

Дмитрий СКОПИН, главный металлург ООО «Медносерный комбинат»:

— Мой трудовой путь в УГМК начинался с аппаратчика-гидрометаллурга химико-металлургического цеха ОАО «Уралэлектромедь». Одновременно я учился в аспирантуре, проводил исследования по технологии аффинажа серебра. Позже перешёл в исследовательский центр, а после защиты диссертации был назначен начальником сектора. В 2004 году меня пригласили Медногорск.

Да, мне было что оставлять: я принимал участие в разработке и пуске в эксплуатацию аффинажного отделения. Нам поставили



задачу разработать технологию получения золота банковской чистоты гидрохимическим методом. Примерно за полгода были отработаны технологические параметры восстановления золота с использованием раствора бисульфита натрия. Опытные-промышленные испытания прошли успешно: сразу была получена первая партия высшего марки. Это позволило отказаться от получения золота электрорафинированием и существенно снизить его незавершённое производство.

Новый город, расположенный в

И школа, и ступенька к росту

отрожье Уральских гор, оказался небольшим и встретил приветливо. Здесь все друг друга знают, нет суевы и больших людских потоков. С новым коллективом быстро нашёл общий язык.

С первых дней работы я участвовал в решении проблемы утилизации электрофильтровых пылей шахтной плавки. Сейчас я курирую производство брикета на брикетной фабрике и производство черновой меди в медеплавильном цехе, готовимся к модернизации медеплавильного производства.

С коллегами из Уралэлектромеди мы постоянно поддерживаем связь, сейчас сотрудничаем с исследовательским центром по обогащению конвертерных шлаков.

Желаю всем металлургам Верхней Пышмы выполнения плановых показателей, чтобы достойно встретить профессиональный праздник, здоровья и никогда не останавливаться на достигнутом!

Благодарю моих учителей

Анастасия АМОСОВА, начальник отдела экологической безопасности ОАО «Гайский ГОК»:

— В филиале «Сафьяновская медь» ОАО «Уралэлектромедь» я

занималась вопросами охраны окружающей среды и природопользования горнодобывающего предприятия. На новом месте обязанности те же, только масштабы больше, и с учётом специфики предприятия, включающей не только добычу руды, но и получение готового продукта — медного и цинкового концентратов.

Работа на «Сафмеди» стала для меня отличной школой, где я получила универсальные знания и навыки от самых азов экологии до выработки системного подхода к решению вопросов. Этот опыт позволяет мне сегодня грамотно оценивать масштабы работ и принимать своевременные решения.

Сейчас, помимо текущих природоохранных мероприятий, своими наиболее крупными и значимыми проектами я считаю участие как эколога в строительстве очистных сооружений подземного рудника и модернизации комплекса рудоподготовки.

В последнее время особое внимание уделяется экологии не только со стороны контролирующих органов, но и СМИ, и населения. Поэтому приходится постоянно отслеживать информацию об изменениях в законодательстве и новинки техники и оборудо-



вания, мониторить городские и областные новости, искать пути решения природоохранных задач с использованием опыта других предприятий.

Ну а ОАО «Уралэлектромедь» всегда останется родным для меня предприятием. Металлурги — это опора и основа экономического роста не только уральского региона, но и всей страны в целом. Ваша работа требует серьёзных физических затрат и осознания ответственности за своё дело. И я желаю вам, вашим родным и близким здоровья, личного счастья, благополучия, успехов в трудовой деятельности!

КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ

Учиться мыслить и управлять масштабно

ПРОБЛЕМА подготовки менеджеров-управленцев стоит сегодня перед многими предприятиями. Решают её все по-разному. Кто-то пытается (и далеко не всегда успешно) переманить к себе уже готовых специалистов. Но куда более эффективно растить менеджеров у себя, на месте. Эти специалисты будут не только прекрасно владеть управленческими приёмами, но и знать технологическую цепочку предприятия, и, что не менее важно, — его традиции, особенности, коллектив.

Именно поэтому кадровая политика ОАО «Уралэлектромедь» включает в себя подготовку менеджеров среднего звена в соответствии с современными требованиями. Один из самых эффективных способов такой подготовки — обучение по Президентской программе.

Сегодня, накануне профессионального праздника, Дня металлурга, выпускники этой программы рассказывают о том, чего добились в процессе обучения.

Всего выпускниками Президентской программы с ОАО «Уралэлектромедь» стали 73 человека. За последние два года программу окончили:

- начальник сектора ИЦ Сергей Гимзин;
- начальник лаборатории ИЦ Евгений Васильев;
- мастер ЦЭМ Владимир Мухин;
- ведущий инженер-технолог технического отдела Юрий Аврамов;
- главный гидрометаллург технического отдела Андрей Романов;
- ведущий инженер-технолог ИЦ Сергей Зверев;
- инженер-технолог ИЦ Алексей Тимашов;
- старший мастер ЦГЦ Андрей Мысляев.

и нужные навыки в сферах маркетинга, менеджмента, финансов. Я стал смотреть дальше, в перспективу, а не только решать текущие задачи.

И хотя проект был почти готов, во время занятий я узнал много полезного и важного. Мы вместе думали над тем, как правильно разработать проект, сделать необходимые расчёты, выявить риски реализации с учётом целесообразности внедрения проекта.

Именно полученные знания Президентской программы помогли мне грамотно составить и оформить работу четвёртой молодёжной научно-практической конференции. Результат — первое место в секции «Гидрометаллургия».

Эффективными мне показались занятия и тренинги по развитию личностных качеств. Помните, недавно в Верхнюю Пышму приехал «Экомобиль», который собирал ртутьсодержащие лампы?

Это — проект, который мы с курсниками придумали и организовали в процессе обучения. Эффект не заставил себя ждать. Собрано и утилизировано очень много вредных отходов. Отрадно и то, что люди откликнулись, осознали суть проблемы.

По сути, Президентскую программу можно сравнить со вторым высшим образованием, хотя срок обучения составляет всего год. Главным преимуществом программы я считаю то, что полученные знания очень помогают мне сегодня в работе. И ещё: здорово, что обучение проходит не по системе «преподаватель—студенту», а по принципу «коллега—коллеге».

Случайных и равнодушных людей там нет. Это — круг единомышленников, объединённых целью повысить свой профессионализм, углубить знания, расширить кругозор. Приобретая огромный практический опыт, становишься специалистом совершенно другого, более высокого качественного уровня.

Страницу подготовила
Алёна ПЕТРОВА.

Президентская программа подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства РФ реализуется в России с 1997 года. Наше предприятие участвует в программе с 2001 года. Считается, что в основу программы был положен опыт Петра I по отправке дворян на обучение за границу, чтобы быстро восполнить потребность страны в квалифицированных кадрах. Изначально программа была запланирована до 2007 года, однако постановлением Правительства РФ продлена до окончания 2013 учебного года.



Андрей МЫСЛЯЕВ, старший мастер цеха горячего цинкования ОАО «Уралэлектромедь», выпускник Президентской программы по специальности «Топ-менеджмент: развитие стратегического мышления»:

— На предприятие я пришёл в 2005 году сразу после окончания металлургического факультета УПИ. Узнал, что на Уралэлектромеди открывается новое подразделение, и устроился в цех оцинковщиком. Через четыре месяца был переведён на должность мастера, а

с октября 2007 года занимаю должность старшего мастера.

О Президентской программе знал давно. Хотел пойти учиться, но что-то меня смущало, думал, что не готов, боялся сложностей.

Но в жизни, видимо, всегда всему приходит своё время. В том году я узнал об очередном наборе и в связи с тем, что наш цех и производство в целом активно развивается, я твёрдо решил подать заявление. Прошёл конкурсный отбор, и 4 июля прошлого года был зачислен вместе с другими работниками Уралэлектромеди на курс.

Важно, что на обучение по программе идёшь осознанно. Я узнал о многих интересных дисциплинах, которые хоть и давались в небольших объёмах, но, если интересно, — пожалуйста, продолжай образование дальше, черпай информацию из литературы.

Мы изучали такие предметы как управление проектами, бизнес-планирование, стратегический менеджмент, маркетинг... Все они пригодились для составления бизнес-плана моего выпускного проекта.

Учиться было очень интересно, и самое главное — я получил возможность расширить круг деловых контактов. С нами учились не только металлурги, но и пред-

ставители разных профессий из других отраслей и сфер, в том числе и бизнесмены, топ-менеджеры крупных компаний и фирм. Мы общались на равных, в дружеской атмосфере могли обсудить трудности в работе, почерпнуть что-то полезное для себя.

Ну а больше всего мне запомнился тренинг «Обмен ресурсами». Суть его заключалась в следующем. Весь поток, 120 человек, образовав два круга, садились друг напротив друга, и за минуту каждый должен был представиться и обменяться визитками со всеми. За два часа у нас появилось столько контактов, сколько обычно за месяц вряд ли бы нашлось! И сейчас мы со многими поддерживаем связь, встречаемся, обмениваемся новостями с производства, делимся опытом.

Как известно, по окончании программы предусматривается зарубежная стажировка. С местом её прохождения я уже определился и надеюсь, что опыт зарубежных коллег углубит производственные знания, которые в дальнейшем можно будет применять здесь, в нашем цехе.

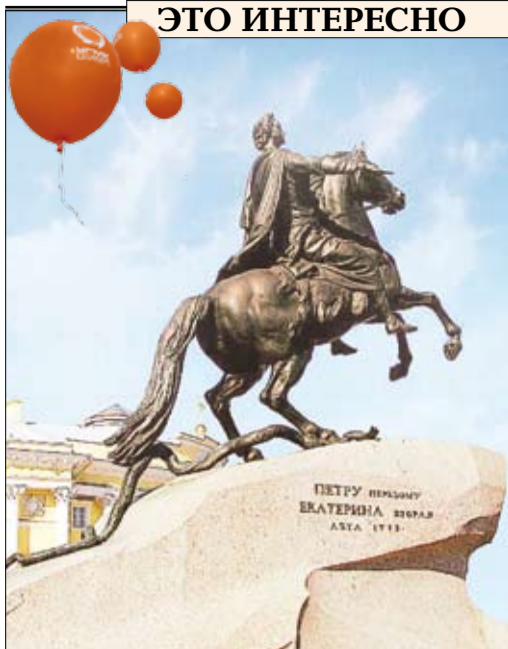
Президентская программа научила меня мыслить универсальными управленческими категориями, помогла освоить важные



Алексей ТИМАШОВ, инженер-технолог сектора переработки шламов исследовательского центра ОАО «Уралэлектромедь», выпускник Президентской программы по специальности «Проектный менеджмент»:

— Я пришёл на Уралэлектромедь в 2001 году, в исследовательском центре работаю с 2007-го. Подать заявку на обучение по Президентской программе я решил по примеру коллег, окончивших её в предыдущие годы. (Исследовательский центр — один из лидеров предприятия по количеству работников-слушателей Президентской программы).

Одним из условий поступления на курс было определиться с темой заявленного проекта. С выбором долго метаться не пришлось, поскольку в то время я как раз занимался разработкой проекта газоочистных сооружений на металлургических предприятиях УГМК.



«Преславная прекрасная статуя...»

ПОЖАЛУЙ именно этими пушкинскими словами можно короче всего описать две знаменитые медные статуи, о которых пойдёт речь ниже.

Первая из них — творение Этьена-Мориса Фальконе «Медный всадник» в Санкт-Петербурге.

Работа по отливке грандиозной скульптуры началась в 1774 году. Технология была крайне сложной. Передние стенки непременно должны были быть тоньше задних. Задняя часть от этого становилась тяжелее, и опирающаяся всего на три точки статуя приобретала устойчивость.

Основанием памятника, по замыслу скульптора, служит естественная скала в форме волны. Волна — это напоминание о том, что Пётр I смог вывести Россию к морю.

Трудно передать на словах всё богатство и разнообразие оттенков мысли, заключённых в нём. При обходе памятника со всех сторон всё время меняется красивый силуэт конной статуи на фоне неба, и перед зрителем раскрывается содержание образа.

Национальный памятник — статуя Свободы — в Нью-Йорке создан французским скульптором Бартольди.

Эту статую народ Франции преподнёс в дар американскому народу в знак дружбы, сложившейся в годы американской революции.

«Свобода» — не только грандиозное архитектурное сооружение. Стоящая на берегу залива красавица «работает» маяком.

Скульптору было поручено создать памятник к 1876 году. Создание статуи стало франко-американским проектом. Американская сторона возводила пьедестал, а французы изготовляли статую и затем собирали её уже в Нью-Йорке.

В процессе работы Бартольди потребовалась помощь инженера в расчёте конструкции гигантской медной статуи. Александр Эйфель, создатель знаменитой башни, разработал конструкцию мощной железной опоры и каркаса.



ТЕХНОЛОГИИ

НОВЫЕ технологии приходят во все сферы деятельности ОАО «Уралэлектромедь». Не стало исключением и музейное дело. Так, коллекция музея военной техники («Боевая слава Урала») стала ещё и виртуальной. То есть погулять по музею можно теперь и с помощью компьютерной программы. Вот установили такую программу в компьютер и окажешься на выставочной площадке, разглядишь в деталях каждую машину. А можешь даже воспарить над всем этим!

Время симуляторов

Современный музей немалым без современных технологий. У нас они применяются для того, чтобы восстанавливать и сохранять экспонаты: как известно, почти все они — ветераны, часть из них — фронтовики, герои разных войн XX века, а потому требуют очень ответственного подхода, кропотливой заботы. Для них на Уралэлектромеди оснастили самый настоящий санаторий — участок ремонта и реставрации раритетной техники. Эта специализированная площадка предназначена для производства работ по восстановлению военной и гражданской техники, поддержанию её «на ходу».

Новые технологии нужны и для того, чтобы все экспонаты могли «работать» на идею, ради которой создавался музей, — ради того, чтобы показать величие страны, подвиг народа через подвиг техники, подвиг людей, которые эту технику изготовили для фронта. А новое поколение посетителей музея требует «продвинутых» средств общения.

Что ж, вызов принят. Новый демонстрационно-выставочный центр, который уже в следующем

В экспозиции виртуальные танки

году вступит в строй, будет оснащён по последнему слову музейной техники.

Здесь можно будет в танке объехать участок фронта и обстрелять при этом противника. Или самому выстроить тактику какой-либо группы войск и победить в сражении.

Всё это станет возможным, потому что в нашем музее будет установлено соответствующее оборудование. Например, интерактивный театр военных действий позволит в режиме 3D не только «повоевать», но и посмотреть фильмы, программы, провести учебные занятия. В электронном тире можно будет прострелять.

Изюминкой станет и зал симуляторов. Например, танковый симулятор полностью симулирует поездку в танке на месте механика-водителя. А сенсорные экраны помогут движением руки осмотреть любой уголок музея, любой экспонат.

Какой историк без 3D?!

3D покорило мир. Высота, ширина, длина — вот что такое 3D. Только так теперь желает воспринимать информацию современный зритель. Но и в этом мы продвинулись далеко. У нас 3D не просто развлечение — это инструмент в работе музея.

На основании множества фотоснимков и чертежей создана программа, которая позволяет посетить наш музей виртуально, то есть

посредством просмотра на любом экране. Так можно погулять по нашей нынешней открытой площадке, а можно заглянуть в ещё строящийся демонстрационно-выставочный центр так, как будто он уже достроен и функционирует.

Более того. Движением мышки можно взять любой экспонат — танк, пушку или машину — покрутить его, разглядеть в подробностях и переставить на другое место. Кто видел, говорит, аж дух захватывает. Особенно, если над всем этим воспарить!

Премьера программы состоится на Уральской международной выставке и форуме промышленности и инноваций «ИННОПРОМ-2012» в Екатеринбурге. Эта программа станет одной из изюминок стенда УГМК. Там виртуальную экскурсию будут транслировать на огромном экране, и специалисты-выставочники прогнозируют большой успех!

А после «ИННОПРОМА» 3D-музей поступит в распоряжение музея реального. С помощью этой программы будут проектировать новые экспозиции.

ОАО «Уралэлектромедь» располагает одной из самых обширных в стране коллекций раритетной военной и гражданской техники. Опыт наших мастеров по реставрации экспонатов в среде специалистов считается бесценным. Теперь в музее берут на вооружение и электронные технологии. Так что заиграют наши раритеты новыми гранями!

Маргарита ВАШЛЯЕВА.

ВЕРИМ. ПОМНИМ. ХРАНИМ



Чтобы выстрелить из этой пушки, нужен снаряд весом 133 килограмма.

Вторая молодость «Железной леди»

НОВЫЙ экспонат — 210-миллиметровая пушка БР-17 образца 1939 года — занял своё почётное место на постаменте под открытым небом в музее военной техники «Боевая слава Урала». Случилось это в канун Дня металлурга.

Пушку передал на хранение в Верхнюю Пышму Центральный Музей Вооружённых Сил РФ в рамках сотрудничества с нашим музеем.

Чтобы доставить это изделие к нам, потребовалось полтора дня и усилия целой бригады специалистов — работников службы эксплуатации автотранспортного цеха ОАО «Уралэлектромедь».

Это была очень ответственная операция! Дело в том, что пушка несколько десятков лет стояла наполовину закопанная в землю, и чтобы её извлечь, потребовались кран и молотобойник, а чтобы привезти — спецтранспорт.

Затем за пушку взялись специалисты участка ремонта и реставрации техники автотранспортного цеха. Мощной красавице вернули

лоск и грозный вид и поставили на место.

У неё интересная история. Выпущена в период с 1940 по 1941 годы. Весит больше 44 тонн. Таких было всего-то девять (!) штук. Чтобы её обслуживать, нужен был расчёт из двадцати или даже двадцати шести человек, чтобы транспортировать — самые мощные машины того времени — тягачи «Ворошиловец» и «Коминтерн». А чтобы привести её в боевое положение, нужно было времени от пяти до шести часов!

Но теперь наша красавица обрела вторую молодость. И стоит она не в боевом — в демонстрационном положении: отстреляла своё! Теперь её работа — показать молодёжи величие народа, который был способен создать такую мощь!

Маргарита ВАШЛЯЕВА.



Музейный комплекс «Боевая слава Урала» станет ярчайшей достопримечательностью Свердловской области.

Побывать в 3D-музее

МОЖНО будет уже в ближайшем воскресенье, 15 июля, на выставке «ИННОПРОМ-2012».



В этот день на стенде УГМК планируется презентация виртуального тура по нашему «стереомузею».

Суббота и воскресенье, последние дни работы выставки, станут днями открытых дверей. Пройти в выставочный центр можно будет без предварительной аккредитации и пригласительных билетов.

Воскресенье, по традиции, станет на выставке днём «детским», и пройдёт под названием «Изобретариум». Чудеса и удивительные открытия будут ждать юных гостей выставки на каждом стенде.

Но самое интересное, вне сомнений, можно будет увидеть на стенде УГМК. Здесь 15 июля пройдёт презентация виртуального тура по музею военной техники. У вас будет уникальная возможность «прогуляться» по 3D-музею ещё до открытия постоянной экспозиции!



ВНИМАНИЕ: КОНКУРС!

Немного фантазии – и свершится чудо!

ФОТОКОНКУРС, который мы объявили к Дню металлурга, был не совсем обычным.

На сей раз нашим читателям было предложено пофантазировать и украсить Верхнюю Пышму на своих фотоснимках с помощью фотошопа.

Как всегда, наши авторы оказались на высоте. На улицах появились удивительные клумбы и фонтаны, на территории предприятия выросло одно из чудес света – Александрийский маяк.

И ещё: стало ясно, что свой город верхнепышминцы

видят уютным, светлым, чистым, радостным. Иначе не появились бы на фотоколлажах ни Диснейленд, ни готовящийся к броску дискобол.

Члены жюри долго спорили, выбирая победителя. Но, в конце концов мы решили, что лучшими стали работы Светланы Бахтиной из цеха электролиза меди. Второй оказалась Елена Шахмаева, молодая мама, наша читательница. А третьей – Наталья Антонова.

Поздравляем победителей! За призами можно обращаться с 16 июля по телефону 98-134.



Клумба «Любовь и голуби» и «Верхнепышминский Диснейленд». Прислала Светлана Бахтина, ЦЭМ.



Дискобол Мирон готовится к многоборью. Прислала Ольга Лукьянова, УГМК-Телеком.



Римский фонтан. Прислала Наталья Антонова.



Александрийский маяк и другие чудеса света на Уралэлектромеди. Прислала Елена Шахмаева.

ОТВЕТ на этот вопрос мы предлагаем найти в ходе нового конкурса.

О том, что в ОАО «Уралэлектромедь» внедряется современная технология под названием «Бережливое производство», мы уже писали.

Но сами названия «бережливое производство» и «лин продакшн» (как способ избавиться от лишне-

Чья идея будет лучшей?

го жира» на предприятии) не полностью отражают суть процессов, которые подразумевает под собой эта технология.

Кроме того, специфика каждого предприятия требует и уникальных, только этому предприятию необходимых подходов, методов и решений.

А потому предлагаем вместе

придумать название, которое идеально подойдёт для нашего предприятия, ОАО «Уралэлектромедь».

Присылайте свои предложения до 1 сентября 2012 года на e-mail: a.baranova@elem.ru.

Автора лучшей идеи ждёт премия. Так что дерзайте! Ждём!

День металлурга – День города

«Люблю тебя, мой милый город»

13 июля

Восточный поселок, СК «Восток»

18.00 Концертно-развлекательная программа «Вечер сюрпризов и добрых чудес»

14 июля

Площадь Дворца спорта УГМК, ул. Ленина, сквер у малого фонтана

10.00 Открытие торговой ярмарки: выставки-продажи изделий мастеров декоративно-прикладного творчества и садоводов-огородников «Секреты мастеров»

10.00 Сельские подворья и национальные уголки «Уголок России – отчий дом»

11.00 прием Главы городского округа новобранцев в отделе ЗАГС

12.00 Детская игровая программа «Баба Яга против»

Улица Ленина

10.00 Детская велогонка «Догони меня, ветер!»

11.30 Карнавальное шествие «Листая страницы истории яркой»

Площадка у бассейна

10.00 «Литературный перекресток». Игровые программы, подведение итогов творческих конкурсов, награждение победителей

Стадион «Металлург»

12.00 – 14.00 Праздничная программа (шоу ретро-автомобилей, городская свадьба, карнавальное шествие)

Площадь Дворца спорта УГМК

19.00 Праздничная программа

21.00 Концерт звезд российской эстрады

24.00 Праздничный фейерверк

Площадь у «Кинограда». «Праздничное randevu»

15.00 – 18.00 Концертно-развлекательная программа «Поле чудес»:

– Шоу карапузиков или Настоящий Baby Bum

– Конкурс «Все дело в шляпе»

15 июля

Городской парк

«Любимый уголок родного города»

12.00 Работа аттракционов

15.00 Праздничная программа «Карусель»

15.00 Детская игровая программа «День непослушания»

СПОРТИВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

13 июля (пятница)

Восточный поселок, СК «Восток»

16.00 Отборочный турнир по стритболу среди юношеских команд. Баскетбольные конкурсы в перерывах отборочных матчей для жителей города среди мужчин и женщин (2 конкурса).

Стадион МАУСК «Металлург», шахматный клуб

18.00 Турнир по шахматам (3 группы).

14 июля (суббота)

Площадь ДС УГМК

11.00 Командная встреча по самбо среди юношей г. Верхняя Пышма – г. Богданович.

11.00 Показательные выступления по силовому экстриму.

Развлекательный центр «Премьерлига»

12.00 Турнир по бильярду.

Стадион МАУСК «Металлург», шахматный клуб

11.30 Велогонка с выбыванием на призы Главы ГО.

12.00 Турнир по тайскому футболу среди мужских команд.

14.00 Турнир по стритболу среди мужских команд и финальные игры по стритболу среди юношеских команд.

14.00 Конкурсы и соревнования по серсо и дартсу.

14.00 Финальный турнир кубка ОАО «Уралэлектромедь» по волейболу.

17.00 Игра Чемпионата Свердловской области по футболу «Металлург» – «Ураласбест».

ПОРЯДОК ПРОХОЖДЕНИЯ КАРНАВАЛЬНЫХ КОЛОНН ПРЕДПРИЯТИЙ ГО ВЕРХНЯЯ ПЫШМА

1. «Водоканал». Колонна предприятия несёт флаг карнавала; 2. ООО «Сити-Сервис» – «Пушкинский бал»; 3. МКУ «Управление образования городского округа Верхняя Пышма» – «Пионеры»; 4. Верхнепышминский муниципальный фонд поддержки малого предпринимательства – «Хрущёв и кукуруза»; 5. ОАО «Уралредмет» – «Стиляги»; 6. ОАО «УЗХР» – «Памятник «Рабочий и колхозница»; 7. ОАО «ЕЗОЦМ» – «Космос»; 8. МКУ «Комитет по спорту, туризму и молодёжной политике» – «Олимпиада-80».

ПОРЯДОК ПРОХОЖДЕНИЯ КАРНАВАЛЬНЫХ КОЛОНН ОАО «УРАЛЭЛЕКТРОМЕДЬ»

1. ЦЭМ – «Бородинское сражение»; 2. ЦМП – «Эволюция Дарвина»; 3. ХМЦ – «Древняя Греция. Боги»; 4. Купоросный цех – «Правление фараонов в Египте»; 5. Склад сырья – «Начало китайской цивилизации»; 6. ЦППИ – «Индейцы северной Америки»; 7. УПР – «Поход Македонского в Индию»; 8. ЖДЦ – «Татаро-монгольское нашествие»; 9. ОТК – «Пираты – угроза морей»; 10. ООО «Катур-Инвест» – «Гладиаторские бои, восстание Спартака»; 11. ЦЛ – «Тарас Бульба (украинское казачество)»; 12. АТЦ – «Взятие Бастилии»; 13. УООС – «Освобождение женщин востока»; 14. УА – «Зарождение Олимпийских игр»; 15. МПЦ – «Октоберфест»; 16. Исследовательский центр – «10 изобретений человечества, которые изменили мир»; 17. Цех благоустройства – «Инновации Древнего Китая»; 18. ЦЦР – «Открытие Америки Колумбом»; 19. Центральный склад – «Русская Аляска»; 20. ЦГЦ – «Эволюция»; 21. Энергоцех – «Земля вилломинаторе».



За содержание рекламы ответственность несет рекламодатель. Услуги должны иметь лицензию, товары подлежат обязательной сертификации.

□ Учредитель и издатель: ОАО «Уралэлектромедь». □ Адрес издателя: г. Верхняя Пышма, ул. Ленина, 1. □ Св-во о рег. выдано Уральским окружным межрегиональным территориальным управлением Министерства РФ по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций, регистрационный номер ПИ № 11-1218 от 27.09.2002 г. □ Адрес редакции: г. Верхняя Пышма, ул. Ленина, 12 (Дворец культуры «Металлург»). □ Главный редактор А. БАРАНОВА – тел. 98-136, a.baranova@elem.ru; корреспонденты: М. ВАШЛЯЕВА – тел. 98-133, vmid@elem.ru, Е. ПЕТРОВА – тел. 98-134, e.petrova@elem.ru; художник-дизайнер О. НУРТДИНОВА – тел./факс 98-132, zamed@elem.ru; менеджер по рекламе О. ДМИТРИЕВА – тел. 98-135. □ Отпечатано в ООО «Квант-2», 623751, Свердловская обл., г. Реж, ул. О. Кошевого, 16 □ Тираж 6400 экз. □ Заказ 67543. □ Время подписания в печать: по графику и фактически – 10.07.2012 г. в 15.00.